



Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# “Gender and Corporate Governance”

**Sonia MAKNI**

**MA Economic Finance and Taxation  
High Institute of Finance and Taxation  
University of Sousse**

**20/10/2017**

<b>Course title</b>	<b>Number of hours or number of credits</b>	<b>Study Form</b>	<b>Course type</b>	<b>Semester</b>	<b>Valid</b>
<b>Gender and Corporate Governance</b>	<b>3 hours/week (21 Hours)</b>	<b>Face to Face</b>	Selective	<b>One</b>	October to February

# Introduction

- **The Tutorial attempts to draw attention to the gender approach in different areas, mainly finance, economic, taxation and social management.**

# **First part: “Gender and Corporate Governance”**

**The Manuel brings into view the concept of gender in corporate by focusing on the latest research centered around the following chapters :**

- (1) The Place of Gender in the Economic Environment,**
- (2) The challenges of integrating women into corporate governance institutions,**
- (3) Impact of gender diversity on the Board of Directors on corporate performance**
- (4) Gender diversity and financial market behavior.**



- **The first part relates to research that focuses on gender diversity in board and top-management positions (Adams and Ferreira, 2004; Kesner 1988; Bilimoria and Piderit 1994; Daily et al. 1999; Farrell and Hersch 2001) and on whether it can enhance corporate performance (Catalyst 2004; Carter et al., 2003; Adler; 2001).**
- **It is motivated by the need to extend research on impact of gender diverse boards, an integral element of corporate governance. Specifically, the study investigates impact of gender-wise heterogeneous boards on financial and social performance of firms.**

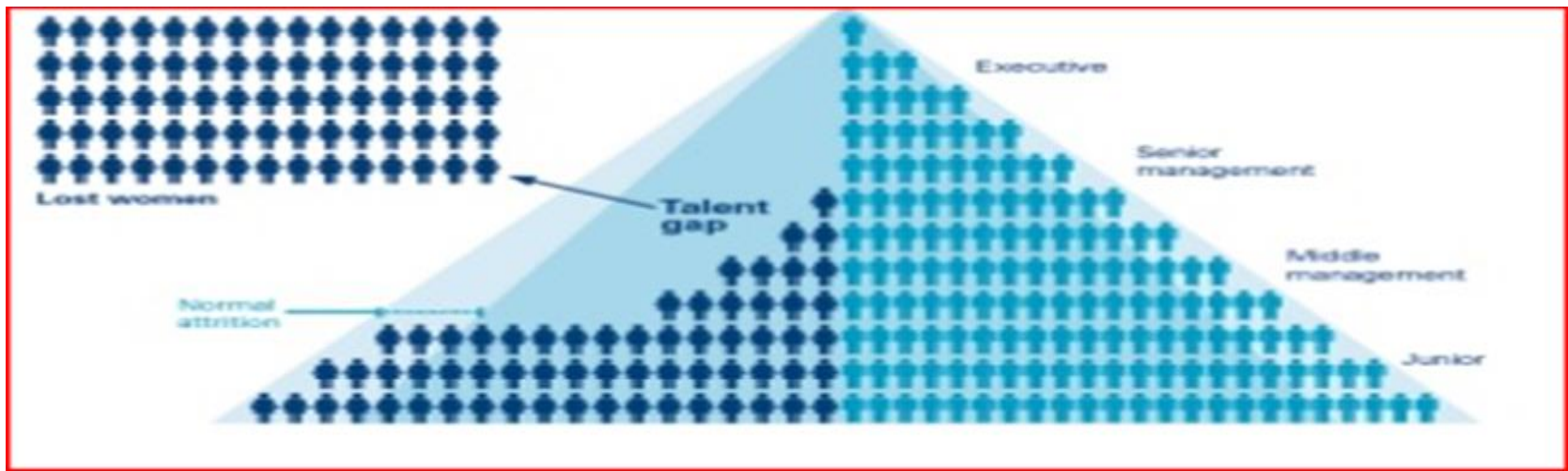


“What is corporate governance  
and why is it important?”

- **Corporate governance can be defined as the “set of principles, policies, procedures, standards, and norms that are used to direct and control an entity of any nature, size or condition, in an ethical, equitable, and responsible manner. This set regulates the design, integration and functioning of the government bodies, reflecting the power relations between shareholders, directories and senior management” ([Casal, 2010](#))**
- **Good corporate governance structures encourage companies to create value (*through entrepreneurialism, innovation, development & exploration*) and provide accountability & control systems commensurate with the risks involved”**

# Chapter 1: The Place of Gender in the Economic Environment

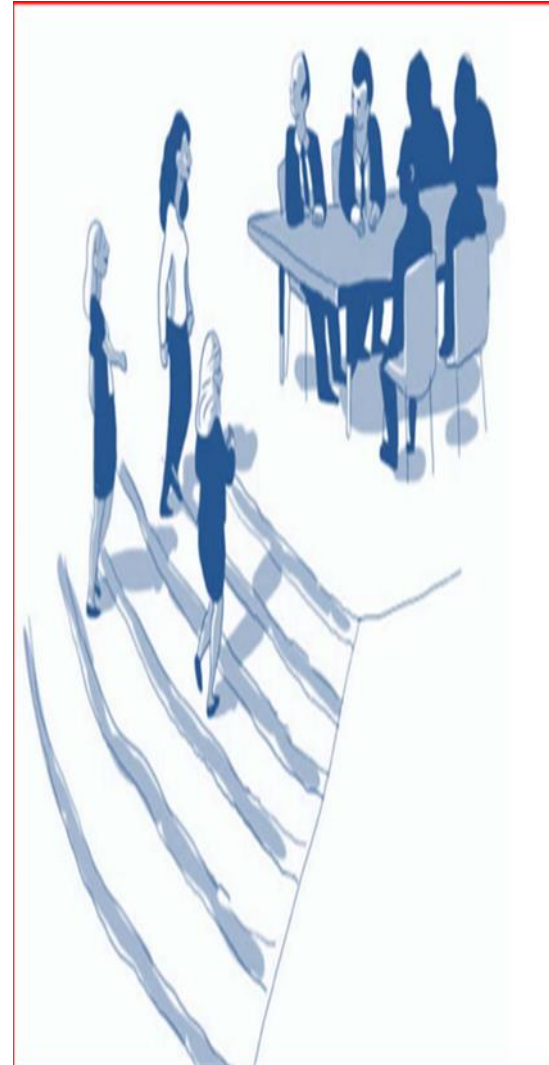
- Over the years, the issue of gender diversity in the workforce has received a lot of attention both in the academic literature and in the popular press, particularly in studies addressing the “glass ceiling effect” (Farrell and Hersch 2001).
- This metaphor suggests a transparent barrier which women face as they attempt to achieve promotion into the higher levels of organizations (Li and Wearing 2004). Moreover, the presence of women on corporate boards is considered as the “ultimate glass ceiling” by some authors (Arfken et al., 2004).





## **Chapter 2: The challenges of integrating women into corporate governance institutions**

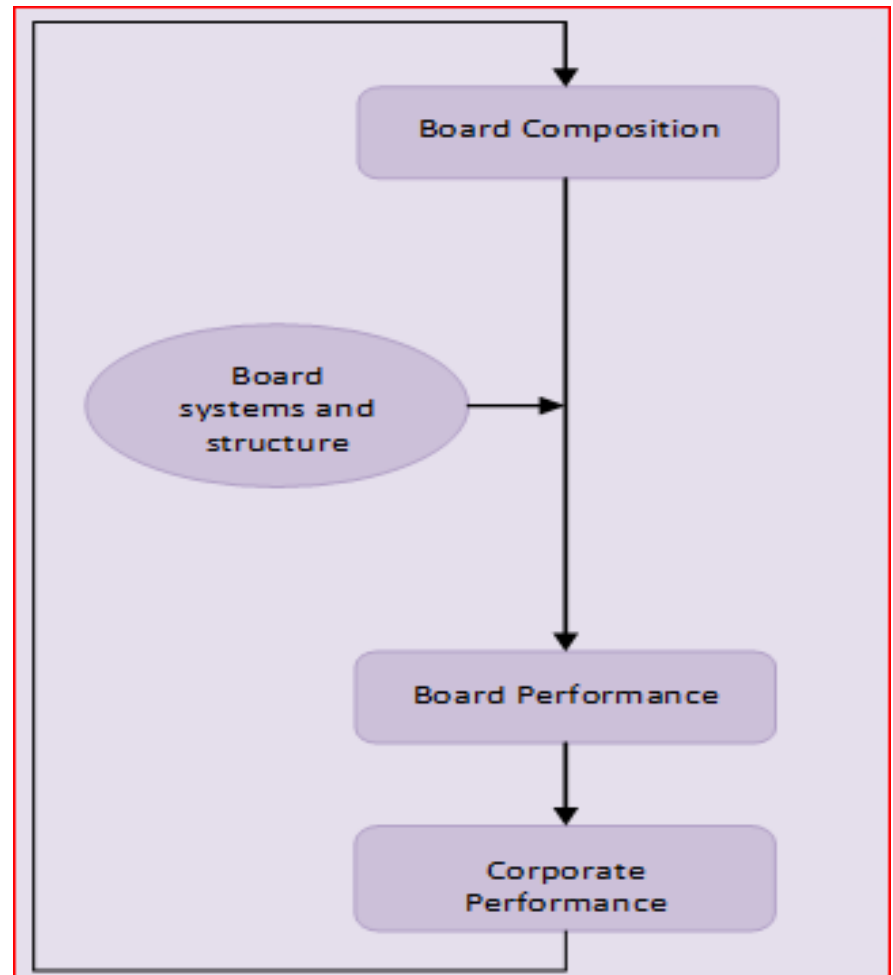
- **In recent years, the composition of the Board of Directors has received special attention because of its impact on Board independence and better monitoring of managers.**
- **Among the issues discussed with respect to this composition, gender diversity is especially outstanding. This can become a competitive advantage and a source of business value.**
- **Consequently, a diverse team will present a better preparation for better decision making and problem solving.**



# Chapter 3: Impact of gender diversity on the Board of Directors on corporate performance

Our reflection on gender diversity will therefore be studied in terms of the contribution of women to the performance of the company, What is the economic added value of women's work in corporate?

In recent years, there has been a growing consensus that gender diversity could improve the economic and social performance of companies.



# **Chapter 4: Gender diversity into the Board of Directors and financial market behavior**

- **Board gender diversity can provide an incremental benefit for corporations that already have a good reputation in ethical behavior, social responsibility and transparency.**
- **specifically, it is to determine the effect of gender diversity in leadership roles on the performance of the stock market**
- **In addition, financial market encourages the integration of women in corporate Board of Directors.**
- **The Manuel concludes that companies must consider measures of feminization of their governing structures.**



# Teaching Methodology

<b>Types of techniques</b>	<b>Description</b>
<b>Reading articles, book chapters And gender reporting in Tunisia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Discuss the methodological and empirical contributions of articles.</li> <li>- Interpret the gender indicators in Tunisia</li></ul>
<b>Oral presentation</b>	Treat current topics related to gender and relating to the Tunisian context
<b>Cas study</b>	Present cases : Orange Tunisia, ...
<b>Debate with a guest</b>	It is a question of inviting authors with publications or research on gender approaches in Tunisia, a leadership women,...
<b>Presentation</b>	Sucess story

# Manual content and readings (weekly breakdown of topics)

- 21 hours divided into 7 sessions of 3 hours. It is divided into 7 weeks:

## **Week 1: THE PLACE OF GENDER IN ECONOMIC ENVIRONMENT**

United Nations Women, AGENCY IN TUNISIA. <http://www.onu-tn.org>

CEDREF: <http://www.cedref.univ-paris7.fr>

<http://www2.unwomen.org/~>

Center for Research, Studies, Documentation and Information on Women.

<http://www.credif.org.tn/index.php?lang=fr>

Presentation : Success Story

## **Week 2 : THE CHALLENGES OF WOMEN'S INTEGRATION IN THE GOVERNANCE INSTITUTIONS**

Interpretation of statistics relating to the Tunisian context

### **Week 3 Activities: Orange Company Tunisia**

United Nations Women Empowerment Principles (WEPs) [www.weprinciples.org/](http://www.weprinciples.org/)

Case study :

<https://www.orange.tn/.../cid4994-orange-tunisie-1er-op-rateur-signer-les-women-s-e>.

### **Week 4: THE ECONOMIC AND FINANCIAL PERFORMANCE OF GENDER DIVERSITY TO THE EXECUTIVE BOARD**

1- Gender diversity and social performance,

2- Gender diversity and business performance,

3- Gender diversity financial performance

### **Week 5 Activities : Discuss articles or book chapters**

**the discussion will be opened up to all students for debate on article : « Diversité Genre Dans Le Conseil D'administration Et Performance Des Entreprises Tunisiennes Cotées » By I. M'hamid, R. Hachana, A. Omri, Global Journal of Management and Business Research, Volume 11 Issue 4 Version 1.0 March 2011**

**Type: Double Blind Peer Reviewed International Research Journal**

**Publisher: Global Journals Inc. (USA)**

## **Week 6 Activities : Debate**

Comparison of gender diversity in Tunisian companies compared to other countries

## **Week 7 GENDER AND FINANCIAL MARKET BEHAVIOR**

### **Bourse des Valeurs Mobilières de Tunis (BVMT)**

<http://bvmt.com.tn/fr/content/la-bourse-de-tunis-c%C3%A91%C3%A8bre-la-journ%C3%A9e-mondiale-de-la-femme>

# How to access the manual

**The use of Moodle allows students to access the content of the manual and prepare their activities and communicate by chat, wiki, forum, ...**





Tableau de bord > Utilisateurs > boutheina benhassine

## Informations détaillées

### Ville

Tunis

## Informations détaillées du cours

### Profils de cours

[Genre et Equité fiscale](#)

[Genre et Economie financière](#)

[Genre et Gouvernance d'entreprise](#)

[Genre et Management social](#)

## Divers

[Consulter tous les articles de blog](#)

[Messages des forums](#)

[Discussions de forum](#)

## Informations de connexion

### Premier accès au site

vendredi 25 août 2017, 12:40 (53 jours 9 heures)

### Dernier accès au site

vendredi 25 août 2017, 12:40 (53 jours 9 heures)

## Fichiers personnels

Aucun fichier disponible

[Gérer les fichiers personnels...](#)

## Navigation

Tableau de bord

■ Accueil du site

▶ Pages du site

▼ Mes cours

▶ Université de Sousse

■ Plus...

▶ Cours

▼ Utilisateurs

▼ **boutheina benhassine**

▶ Messages des forums

▶ Blogs

■ Messages personnels

Catégories de cours:

Université de Sousse / Erasmus + GeSt: Gender Studies Curriculum

Responsable Dr. Boutheina Ben Hassine

### Genre et Equité fiscale

Enseignant: boutheina behassine, aissi ines, Tetiana Lisova, Natalija Mažekienė

[Cliquer pour entrer dans le cours](#)



### Genre et Economie financière

Enseignant: boutheina behassine, Tetiana Lisova, Natalija Mažekienė, Nihed Mrabet Arifa

[Cliquer pour entrer dans le cours](#)



### Genre et Gouvernance d'entreprise

Enseignant: boutheina behassine, Tetiana Lisova, sonia makni, Natalija Mažekienė

[Cliquer pour entrer dans le cours](#)



### Genre et Management social

Enseignant: boutheina behassine, Henda El Gharbi, Tetiana Lisova, Natalija Mažekienė

[Cliquer pour entrer dans le cours](#)




**Navigation** ☰

- Accueil
- 📄 Brèves
- ▼ Cours
  - ▶ UVT
  - ▶ Université de la Manouba
  - ▶ Université de Carthage
  - ▶ Université de Tunis El Manar
  - ▶ Université de Tunis
  - ▼ Université de Sousse
    - ▶ Faculté des Sciences Economique et de Gestion de S...
    - ▶ Faculté de Droit et des Sciences Politiques de Sousse
    - ▶ Faculté de Médecine de Sousse
    - ▶ Faculté des Lettres et des Sciences Humaines de So...
    - ▶ Institut des Hautes Etudes Commerciales de Sousse
    - ▶ Institut Supérieur de Finances et de Fiscalité de ...
    - ▶ Institut Supérieur des Beaux Arts de Sousse
    - ▶ Institut Supérieur de Gestion de Sousse
    - ▶ Institut Supérieur d'Informatique et des Technolog...
    - ▶ Institut Supérieur de Musique de Sousse
    - ▶ Institut Supérieur des Sciences Appliquées et de T...
    - ▶ Institut Supérieur du Transport et de la Logistiqu...
    - ▶ Ecole Nationale d'Ingénieurs de Sousse
    - ▶ Ecole Supérieure des Sciences et des technologies ...
    - ▶ Institut Supérieur Agronomique de Chott Mériem
    - ▶ Ecole Supérieure des Sciences et Techniques de la ...
    - ▶ Institut Supérieur des Sciences infirmières de Sousse
  - ▼ Erasmus + GeSt: Gender Studies Curriculum
    - GEFS
    - GEF
    - GGE
    - GMS
    - CER
- ▶ Université de Jendouba
- ▶ Université de Monastir


Votre progression
Annonces

## Place du genre dans l'environnement économique

Ce premier chapitre expose le cadre conceptuel du cours, expliquant en quoi la diversité du genre dans l'entreprise constitue un enjeu important et une nécessité sociale et économique. Ce chapitre met l'accent sur la faible présence des femmes les instances de gouvernance, il énumère les principaux facteurs ou barrières artificielles qui freinent l'évolution normale des femmes vers les instances de haute responsabilité des entreprises. Il expose également, les principales actions et les politiques volontaristes mises en place pour que soient mis à profit les talents, les compétences et l'énergie des femmes dans les entreprises.

-  Chapitre 1
-  Statistiques
-  Orange Tunisie

## Les enjeux de la diversité genre aux instances de gouvernance des entreprises

Ce chapitre vise à présenter les évolutions conceptuelles et contextuelles contribuant en partie à expliquer les enjeux d'une composition plus équilibrée des instances de gouvernance d'entreprises en termes de genre. Il explique en quoi la diversité du genre au Conseil d'Administration constitue un enjeu important de gouvernance et comment elle s'insère dans la réflexion actuelle des mécanismes de gouvernance. Alors, en quoi la diversité du genre au conseil constitue-t-elle un enjeu pour la gouvernance des entreprises ?

## Impact de la diversité du genre sur la performance des entreprises

Ce chapitre permet de comprendre comment les femmes s'insèrent dans le processus de décision des instances de gouvernance et quelles sont les compétences distinctives qu'elles apportent dans le processus de gouvernance et de création de valeur. Il porte sur la diversité de genre étudiée sous l'angle de la contribution des femmes à la performance de l'entreprise, plus exact, sous l'angle du lien entre diversité genre et performance de l'entreprise. nous articulerons notre pensée autour de trois facettes de la performance : dans un premier temps, la performance humaine, ensuite, la performance commerciale et enfin, la performance financière.

## Intégration de la diversité du genre et comportement des marchés financiers

Ce chapitre permet de voir si le marché financier est favorable à la présence des femmes au conseil d'administration des entreprises ou au contraire si les investisseurs sont rétifs à cette introduction. La réponse doit apporter un éclairage sur la perception des marchés financiers quant à la contribution éventuelle des femmes au renforcement des dispositifs de

### Administration

- Administration du cours
  - Paramètres
  - Activer le mode édition
  - Achèvement de cours
    - Utilisateurs
  - Filtres
  - Rapports
  - Configuration du carnet de notes
    - Badges
  - Sauvegarde
  - Restauration
  - Importation
  - Réinitialiser
  - Banque de questions
  - Corbeille

### Navigation

- Tableau de bord
  - Accueil du site
  - Pages du site
  - Mes cours
    - Université de Sousse
      - Institut Supérieur de Finances et de Fiscalité de ...
      - Erasmus + GeSt: Gender Studies Curriculum
        - GGE
          - Participants
          - Badges
          - Compétences
          - Notes
            - Généralités
            - Place du genre dans l'environnement économique
            - Les enjeux de la diversité genre aux instances de ...
            - Impact de la diversité du genre sur la performance...
            - Intégration de la diversité du genre et comportement...
            - Section 5
            - Section 6
            - Section 7
            - Section 8
            - Section 9



Votre progression ?

Annonces

## Place du genre dans l'environnement économique

Ce premier chapitre expose le cadre conceptuel du cours, expliquant en quoi la diversité du genre dans l'entreprise constitue un enjeu important et une nécessité sociale et économique. Ce chapitre met l'accent sur la faible présence des femmes les instances de gouvernance, il énumère les principaux facteurs ou barrières artificielles qui freinent l'évolution normale des femmes vers les instances de haute responsabilité des entreprises. Il expose également, les principales actions et les politiques volontaristes mises en place pour que soient mis à profit les talents, les compétences et l'énergie des femmes dans les entreprises.

Chapitre 1

Statistiques

Orange Tunisie

### Administration

- Administration du cours
  - Paramètres
  - Activer le mode édition
  - Achèvement de cours
    - Utilisateurs
  - Filtres
    - Rapports
  - Configuration du carnet de notes
    - Badges
  - Sauvegarde
  - Restauration
  - Importation
  - Réinitialiser
  - Banque de questions
  - Corbeille

### Navigation

- Tableau de bord
  - Accueil du site
  - Pages du site
- Mes cours
  - Université de Sousse
    - Institut Supérieur de Finances et de Fiscalité de ...
  - Erasmus + GeSt: Gender Studies Curriculum
    - GGE
      - Participants
      - Badges
      - Compétences
      - Notes
      - Généralités

*Thank You*

